



Kastryčnicki Ekanamičny Forum  
Ураджай ідэяў дзеля ўстойлівага развіцця



# KEF-2016:

## Реформы для вовлекающего роста

3–4 ноября 2016 г.

### Уязвимые группы на рынке труда Беларуси

Д-р Катерина Борнукова, академический директор Исследовательского центра BEROC

Белорусский экономический  
исследовательско-образовательный центр

Belarusian Economic Research  
and Outreach Center

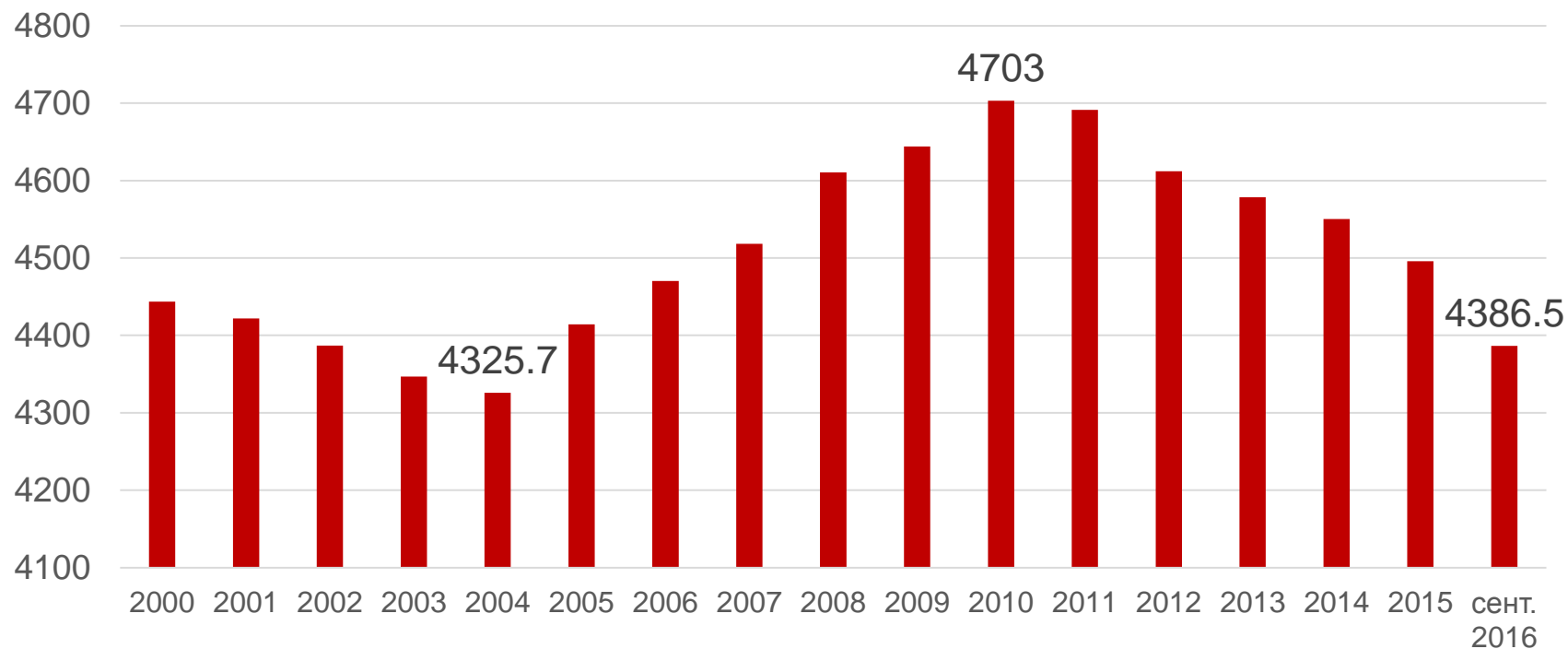


# Уязвимые группы на рынке труда Беларуси

Катерина Борнукова  
KEF, 2016

# Занятость падает:

Занятость



Старение населения приведет к дальнейшему спаду

# Безработные

- Их количество неизвестно
  - Зарегистрированная безработица: 0.9%
  - По методике МОТ - ? Ожидания экспертов: 5-6%
- Поддержка безработных очень низкая
  - Низкие пособия, социальные работы
  - Высокий риск бедности для безработных (Шиманович и Чубрик, 2016)
- Новый закон: права уже, обязанности шире
  - Ожидаемый рост пособий: 50% или 100% от прожиточного минимума

# Люди (пред)пенсионного возраста

- Часть опыта нерелевантна
  - Занятость и зарплаты после 50 падают больше стандартного
- Государство защищает:
  - Ограничения на увольнение работников предпенсионного возраста
- Наниматели избегают:
  - Сложно уволить
  - Государство не поощряет расходы на переобучение сотрудников предпенсионного возраста

# Жители моногородов

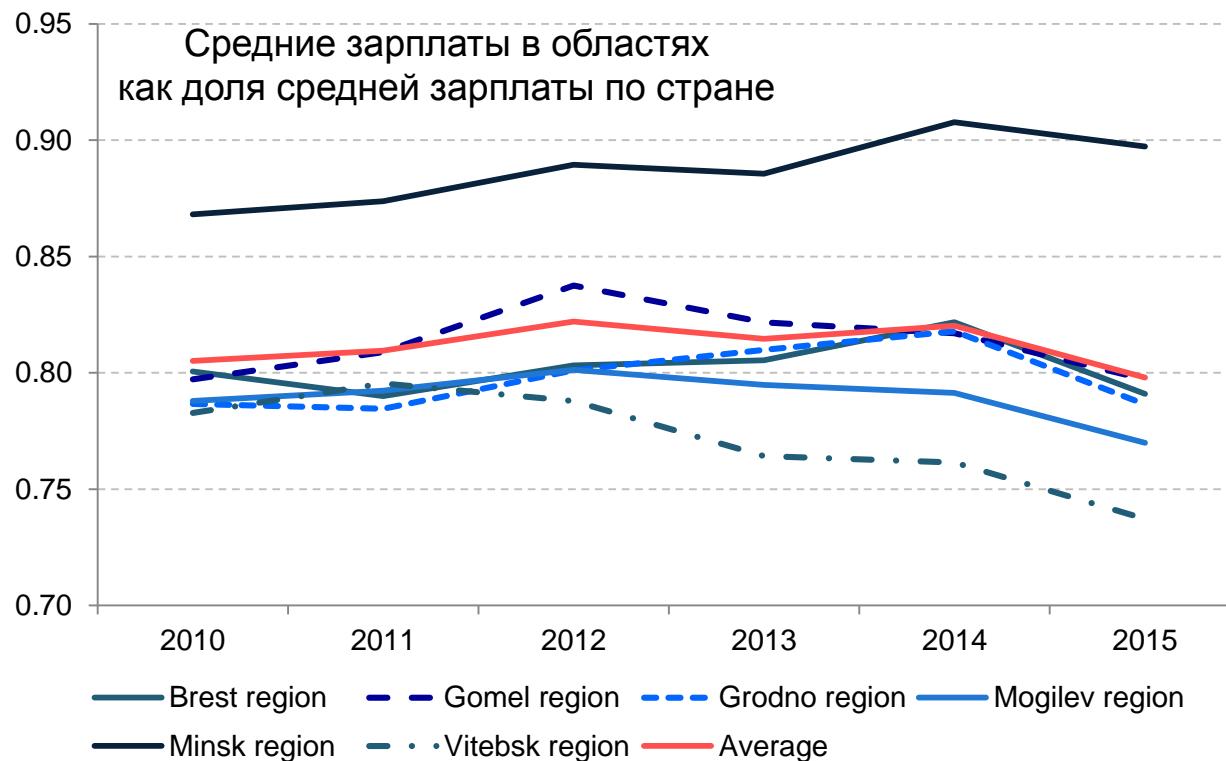
- 40 моногородов:

	Изменение занятости, 2012-2015	Доля в занятости города
Нафтан (Новополоцк)	-1689	-3.2%
Белшина (Бобруйск)	-2433	-2.4%
БЕЛАЗ (Жодино)	-2728	-8.5%

- Решения:
  - Стимулирование МСП
  - Мобильность
  - Переобучение

# Жители регионов

- Доходы в регионах падают в кризис быстрее:



- Источник: Мазоль (2016)

# Женщины

- Разрыв в средних зарплатах – 23.8% в 2015
  - Разрыв растёт
  - Женщины заняты в секторах с более низкой оплатой труда
- Декретный отпуск на три года
  - Выпадение из рынка труда, потеря квалификации
  - Отцы не берут декретных отпусков
  - Издержки материнства: -14.5% зарплаты (Akulava, 2016)
- Более ранний выход на пенсию



# Люди с ограниченными возможностями

- Дискриминация
- Мало возможностей занятости
  - Существовавшие возможности вытесняются автоматизацией
- Ограниченный доступ к образованию
- Налоговые льготы только для общественных объединений
  - Мало стимулов для социального предпринимательства

# Выводы

- Рынок труда Беларуси: во многом «черный ящик»
  - Уровень безработицы не разглашается
  - Гибкое перераспределение (Крук и Борнукова, 2016)
  - Шок от реформ, скорее всего, отразится на зарплатах, не на занятости, НО:
  
- Уязвимые группы существуют:
  - Активные политики на рынке труда
  - Социальная защита
  - Борьба с дискриминацией